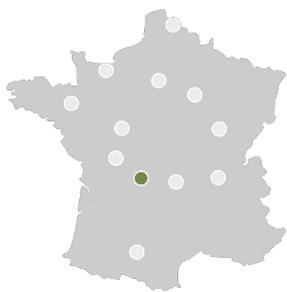


## Recrutement

|   |  |
|---|--|
| Intitulé du poste :<br><b>Préventeur santé sécurité (f/h)</b> | Agence :<br><br><br><br><b>Éveha</b><br><a href="mailto:candidature@eveha.fr">candidature@eveha.fr</a> |
| Type de contrat :<br><b>Contrat à durée indéterminée</b>      |  |
| Code annonce :<br>R2025-02L                                   |  |

La société Éveha, bureau d'études et de valorisations archéologiques, est le principal opérateur privé en archéologie préventive. Elle regroupe un collectif d'experts en recherche archéologique, tous unis par l'envie de faire progresser et de valoriser la connaissance scientifique en France et à l'étranger.

Nos prestations s'adressent à l'ensemble des personnes publiques ou privées souhaitant réaliser des opérations de fouille, d'étude archéologique ou de mise en valeur du patrimoine. Aujourd'hui, notre entreprise regroupe plus de 400 collaborateurs répartis sur 14 agences sur les territoires métropolitain et ultramarins.

Forts du maillage de nos agences, de la diversité de nos compétences et du dynamisme de nos chercheurs, nous sommes fiers d'être un acteur reconnu de la recherche archéologique préventive.

Dans le cadre du développement du département logistique, le bureau d'études Éveha recrute un(e) Préventeur santé sécurité (f/h), sur son agence de Limoges (87).

## Vos missions

Sous la supervision du directeur du département logistique et du coordinateur du pôle prévention, vous menez des actions de prévention (communication, formation, création et diffusion de documents...) visant à la préservation de la santé et la sécurité des salariés.

Vous intervenez en conseil et assistance auprès des Directeurs régionaux et des responsables de chantier sur tous les aspects de la prévention des risques.

Vous réalisez des visites sur les différents lieux d'activité afin de contrôler et d'accompagner la mise en œuvre de la politique de l'entreprise en matière d'hygiène de santé et de sécurité. Des déplacements sont à prévoir sur l'ensemble du territoire national.

Vous assurez également un rôle de conseil et de contrôle auprès des différentes entités de l'entreprise.

## Vos principales missions

- assurer la mise en place de la sécurité des salariés, des sociétés extérieures amenées à intervenir en agence et sur chantiers ;
- mener les vérifications techniques réglementaires liées à la sécurité en agences et sur chantiers ;
- proposer et suivre les actions nécessaires aux levées des non-conformités et aux améliorations continues ;
- formaliser les process nécessaires au fonctionnement des activités santé, sécurité, environnement : procédures, modes opératoires, consignes, sensibilisations... ;
- participer à la mise à jour du document unique et assurer le suivi du plan d'actions associé ;
- participer à l'analyse des événements indésirables, proposer des moyens de prévention et inscrire les actions adoptées dans le système d'amélioration continue ;
- suivre les indicateurs santé-sécurité, participer à l'élaboration du bilan annuel CSSCT et du PAPRIACT ;
- participer à la définition de la politique de l'entreprise sur des thématiques précises, telles que le risque incendie ou le travail en milieu pollué ;
- assurer la veille réglementaire en matière d'hygiène et de sécurité ;
- participer, en tant qu'invité expert, aux réunions CSE-CSSCT sur les sujets qui lui sont confiés.

## Positionnement fonctionnel

Vous travaillerez en collaboration avec les membres du pôle prévention, le service logistique, les directions régionales ainsi que les responsables des chantiers de fouilles archéologiques.



# É v e h a

Études et  
valorisations  
archéologiques

## Profil recherché

Vous êtes issue d'une formation à minima de Bac+2 en prévention des risques et justifiez de 3 années minimum d'expérience dans le domaine de la prévention.

Ce poste demande de la rigueur, des capacités d'analyse ainsi qu'un bon relationnel.

Vous êtes à l'aise avec les outils informatiques afin de pouvoir tenir à jour et faire vivre les outils de communication et de suivi du service.

Vous êtes dotés de bonnes capacités rédactionnelles afin de sensibiliser les salariés au travers de communications régulières.

### Compétences :

- management en prévention et sécurité ;
- sécurité incendie (SSIAP ou autre formation équivalente) ;
- analyse des besoins, évaluation des coûts et faisabilité technique ;
- connaissance approfondie en matière de HSE ;
- protection environnemental.

### Savoir-être :

- sens de l'organisation et rigueur ;
- qualités relationnelles ;
- capacité à évoluer dans une relation de travail collaborative ;
- sens de la confidentialité.



|   |   |
|---|---|
| <p>Pré-requis :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Bac + 2 spécialisé en santé et sécurité ou HSE ;</b></li><li>• <b>expérience de 3 ans dans les secteurs de l'hygiène, la santé et la sécurité ;</b></li><li>• <b>affectation à l'agence de Limoges (87) ;</b></li><li>• <b>date de prise de fonction souhaitée : Octobre 2025.</b></li></ul> | <p>Avantages :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• <b>une politique de formation régulière ;</b></li><li>• <b>un accompagnement sous forme de tutorat lors de votre prise de poste ;</b></li><li>• <b>une mutuelle d'entreprise avec une prise en charge patronale à hauteur de 70% (dont les enfants) ;</b></li><li>• <b>carte Tickets restaurant ;</b></li><li>• <b>le remboursement des frais de déplacement ;</b></li><li>• <b>des avantages CSE (tickets cinéma, chèques cadeaux, chèques vacances, participation à une adhésion sportive, etc.)</b></li></ul> |
| <p>Rémunération :</p> <p><b>Selon expérience</b></p>  |   |

## Modalités de candidature

Nous étudions soigneusement toutes les candidatures. Pour nous aider dans cette tâche et afin d'appréhender au mieux votre proposition, nous vous remercions de bien vouloir accompagner votre CV d'une lettre ou d'un mail nous exposant vos motivations et situation.

Votre candidature est à nous adresser au format pdf à l'adresse mail : [candidature@eveha.fr](mailto:candidature@eveha.fr) avant le **15 septembre 2025** en spécifiant impérativement le poste et la référence dans le sujet de l'e-mail.

Nous vous informons que le poste est ouvert, à compétences égales, aux candidatures de personnes en situation de handicap, notre société étant engagée en faveur de l'égalité des chances.